

«Утверждаю»
Директор МБОУ «Гимназия №20»
_____ В.И. Родионов
« 01 » сентября 20 22 г.
Приказ № 275

Рассмотрено и одобрено на заседании
научно-методического совета
МБОУ «Гимназия №20»
Протокол № 1 от « 29 » августа 20 22 г.
Заместитель директора по УВР
_____ Н.Е. Родионова

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке предоставления педагогическим работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №20» города Донской Тульской области длительного отпуска сроком до одного года

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (пункт 4 части 5 статьи 47);
 - Трудовым кодексом Российской Федерации (статья 335);
 - приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» (зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 15 июня 2016 года № 42532);
 - Законом Тульской области от 30 сентября 2013 года № 1989-ЗТО «Об образовании»;
 - Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №20» (далее – гимназия).
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам гимназии.

2. Порядок предоставления длительного отпуска сроком до одного года

- 2.1. Педагогические работники гимназии в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее – длительный отпуск)

- не реже чем через каждые десять лет непрерывной преподавательской работы.
- 2.2. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной педагогической работы, приведён в Приложении к настоящему Положению.
 - 2.3. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается гимназией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы (трудовых договоров с образовательными организациями, судебных актов об установлении факта трудовых отношений и др.).
 - 2.4. Определение продолжительности непрерывной педагогической работы происходит простым суммированием всех периодов работы. При совпадении периодов работы по основному месту работы и по совместительству учитывается только один из таких периодов.
 - 2.5. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:
 - 2.5.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев.
 - 2.5.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет).
 - 2.5.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

- 2.6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его письменного заявления и оформляется приказом по гимназии.
- 2.7. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику со дня начала учебного года, следующего за текущим, если работник предупредил работодателя не менее чем за 60 календарных дней до его наступления (не позднее 30 июня текущего года). В случае если работник обратился к директору гимназии с заявлением о предоставлении длительного отпуска менее чем за 60 календарных дней до наступления будущего учебного года, длительный отпуск предоставляется работнику по истечении будущего учебного года.
- 2.8. Длительный отпуск, предоставляемый педагогическому работнику, не оплачивается.
- 2.9. Продолжительность длительного отпуска педагогический работник определяет самостоятельно, при этом она не должна превышать один год.
- 2.10. Длительный отпуск в течение учебного года предоставляется одному педагогическому работнику. При наличии двух и более заявлений на предоставление длительного отпуска предпочтение отдаётся тому работнику, который подал заявление раньше остальных.
- 2.11. Продление длительного отпуска возможно в том случае, если работник во время длительного отпуска имел периоды временной трудоспособности, подтверждённые документально (листками нетрудоспособности).
- 2.12. Присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, а также разделение его на части возможно по согласованию с директором гимназии.
- 2.13. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).
- 2.14. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объём учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, образовательным программам или количество учащихся, классов.
- 2.15. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.
- 2.16. Период нахождения педагогического работника в длительном отпуске не включается в педагогический стаж для досрочного выхода на пенсию.

Приложение

Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной педагогической работы

1. Директор гимназии.
2. Заместитель директора гимназии по учебно-воспитательной, воспитательной работе.
3. Учитель.
4. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности.
5. Педагог дополнительного образования.
6. Воспитатель.
7. Социальный педагог.
8. Педагог-психолог.
9. Старший вожатый.
10. Инструктор по физической культуре.
11. Инструктор по труду.