

«Утверждаю»
Заместитель директора по УВР
МБОУ «Гимназия №20»

Н.Е. Родионова
«10» июня 2021 г.
Приказ № 169

Рассмотрено и одобрено
на заседании Совета
МБОУ «Гимназия №20»
Председатель Совета

В.И. Маркова
«09» июня 2021 г.

Рассмотрено и одобрено
на заседании
научно-методического совета
МБОУ «Гимназия №20»

Протокол № 6
от «10» июня 2021 г.
Заместитель директора по УВР

Н.Е. Родионова

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №20» города Донской Тульской области

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
 - Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями по состоянию на 10 июня 2021 года;
 - Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №20» города Донской Тульской области (далее – гимназия).
- 1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок проведения и компетенцию общего собрания работников гимназии (далее – Общего собрания).
- 1.3. Общее собрание, как постоянно действующий коллегиальный орган управления гимназией, имеет бессрочный срок полномочий.

2. Порядок проведения Общего собрания

- 2.1. Общее собрание собирается директором гимназии не реже 2-х раз в год.
- 2.2. В заседании Общего собрания могут принимать участие все работники гимназии.
- 2.3. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50 % и более от числа работников гимназии.
- 2.4. На заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания.
- 2.5. Решения на Общем собрании принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания и оформляются протоколом.

3. Компетенция Общего собрания

- 3.1. К компетенции Общего собрания относится:
 - утверждение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств гимназии, а также отчета о результатах самообследования;
 - участие в разработке и принятии коллективного договора;
 - принятие правил внутреннего распорядка учащихся, правил внутреннего трудового распорядка;
 - принятие Положения о выплатах компенсационного и стимулирующего характера работникам гимназии;

- согласование локального акта о нормах профессиональной этики педагогических работников гимназии;
- избрание комиссии по трудовым спорам;
- представление работников гимназии к различным видам поощрений;
- рассмотрение иных вопросов деятельности гимназии, вынесенных на рассмотрение директором гимназии, коллегиальными органами управления гимназии.